

INFORMACJA O PRACY BIURA LGD BIEBRZAŃSKI DAR NATURY

Szanowni Państwo.

Mając na uwadze stopniowe odmrażanie gospodarki informujemy, iż biuro Lokalnej Grupy Działania Biebrzański Dar Natury od dnia 25 maja 2020 r. (poniedziałek) będzie otwarte dla interesantów.

Biuro funkcjonować będzie przy zachowaniu wszelkich zasad bezpieczeństwa.

Informujemy, iż godziny pracy biura pozostają bez zmian tj. 7.00-15.00.

Zmiany w PROW 2014 – 2020 i nowe rozwiązania dla Beneficjentów

Zachęcamy do sprawdzenia jakie zmiany zostały wprowadzone w Programie Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 – 2020 i jakie nowe rozwiązania wprowadzono w ramach działań wdrażanych przez Samorząd Województwa Podlaskiego.

Zmiany w PROW 2014 – 2020 i nowe rozwiązania przygotowane dla Beneficjentów programu, mających trudności z realizacją zapisów umowy o dofinansowanie i znajdujących się w trudnej sytuacji w związku z pandemią koronawirusa SARS-CoV-2:



Szczegółowe informacje:

W związku z wejściem w życie przepisów zmieniających ustawę z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem EFRR w ramach PROW na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 217 i 300) wprowadzonych ustawą z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. poz. 695) informujemy o wprowadzeniu nowych rozwiązań w ramach wdrażanych przez Samorząd Województwa działań:

1. Istnieje możliwość zmiany umowy w zakresie celu operacji lub wysokości kwoty pomocy, jeżeli beneficjent wykaże brak możliwości realizacji operacji w zakładanym zakresie z powodów niezależnych od beneficjenta.
2. Istnieje możliwość podpisania umowy w trybie korespondencyjnym (prawne zabezpieczenie umowy wnoszone jest przed dokonaniem pierwszej płatności)
3. Wszelkie dokumenty mogą (powinny) być wnoszone w formie dokumentu elektronicznego przez e-PUAP. Dotyczy to również wniosków o przyznanie pomocy składanych do LGD. Do tego celu będzie mogła być wykorzystywana skrzynka podawcza samorządu województwa.
4. We wszystkich działaniach PROW 2014-2020 przestaje obowiązywać konkurencyjny tryb wyboru wykonawców. Dotyczy to wszystkich spraw wszczętych i niezakończonych przed 18 kwietnia b.r.
5. Podmioty podlegające ustawie Prawo Zamówień Publicznych, nadal muszą stosować przepisy ustawy do wyłonienia wykonawców zamówienia publicznego.
6. Istnieje możliwość przywracania terminów w sprawie przyznania pomocy z przyczyn związanych z COVID-19.
7. Istnieje możliwość indywidualnego uzgodnienia terminu spełnienia warunków wypłaty pomocy w terminie późniejszym niż wynika to z zawartej umowy, o ile przyczyna niespełnienia tego warunku uzależniona jest wystąpieniem COVID-19.

8. W zakresie działania 19 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” wprowadza się następujące rozwiązania:

- Istnieje możliwość wydłużenia 3-miesięcznego terminu na składanie wniosku o płatność pierwszej transzy od dnia zawarcia umowy w zakresie podejmowania działalności gospodarczej,
- Istnieje możliwość uzgodnienia terminu, późniejszego niż wynika to z umowy, warunków wypłaty pomocy. Pomoc będzie mogła być wypłacona po spełnieniu tych warunków. Jednorazowy termin wydłużenia nie może przekraczać 6 miesięcy,
- Przedsiębiorcy mogą korzystać z tzw. wakacji składkowych, zwolnień w opłacaniu składek ZUS zatrudnionych pracowników, odroczeń lub rozłożeniem składek na raty. W takim wypadku nie ma konieczności zmiany umowy,
- Skierowanie pracownika na urlop bezpłatny w związku z wystąpieniem siły wyższej lub nadzwyczajnych okoliczności nie będzie traktowane jako naruszenie przez beneficjenta zobowiązania do utrzymania miejsca pracy,
- W wypadku zawieszenia działalności z powodu COVID-19 i wypisania w tym okresie przedsiębiorcy listy płatników i ubezpieczonych w ZUS w trakcie realizacji operacji, konieczne będzie zawarcie aneksu do umowy w zakresie terminu jej zakończenia,
- W wypadku braku możliwości utrzymania zadeklarowanej liczby pracowników w ramach operacji spowodowanej wystąpieniem siły wyższej lub nadzwyczajnych okoliczności istnieje możliwość zmiany umowy w tym zakresie
- Przedsiębiorca może korzystać z dofinansowania do pensji pracowników. Powyższe nie dotyczy operacji w zakresie tworzenia lub rozwoju inkubatorów przetwórstwa lokalnego produktów rolnych oraz

wspierania współpracy między podmiotami wykonującymi działalność gospodarczą w ramach których zakres rzeczowy operacji zawiera koszty wynagrodzeń,

- Operacje typu: konferencje, wyjazdy, spotkania, które nie zostały zrealizowane mogą być zrealizowane w innej formie lub przesunięte w czasie. W wypadku zmiany celu lub terminu realizacji konieczna jest zmiana umowy
- W wypadku braku możliwości zatrudnienia osoby z grupy defaworyzowanej z przyczyn związanych z COVID-19, dopuszczalne jest odstąpienie od egzekwowania ww. warunku w uzgodnieniu z LGD.

Źródło: strona internetowa: <https://prow.wrotapodlasia.pl/>

Komunikat dotyczący trybu konkurencyjnego w ramach PROW 2014-2020

Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa informuje, że w dniu 18.04.2020 r. weszła w życie Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. poz. 695) zmieniająca m.in. Ustawę z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 217 i 300).

Zgodnie z art. 53 pkt 5 ww. ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. z dniem jej wejścia w życie (18.04.2020 r.) uchylone zostały

przepisy dotyczące obowiązku stosowania konkurencyjnego trybu wyboru wykonawców dla działań/poddziałania i pomocy technicznej realizowanych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 – 2020.

Tym samym we wszystkich działaniach/poddziałaniach PROW na lata 2014-2020 gdzie dotychczas obowiązywał konkurencyjny tryb wyboru wykonawców, a także w pomocy technicznej ww. Programu przestaje on obowiązywać z dniem 18.04.2020 r.

W związku z powyższym, zgodnie z obowiązującym stanem prawnym koszty kwalifikowalne, w tym również te, których wartość przekracza równowartość w złotych kwoty 30 tys. euro, nie muszą być ponoszone w wyniku wyboru wykonawców poszczególnych zadań ujętych w zestawieniu rzeczowo-finansowym operacji z zachowaniem konkurencyjnego trybu ich wyboru. Ponadto informujemy, że z dniem wejścia w życie przepisów zmienionej ustawy, tj. 18 kwietnia 2020 r. utraciło moc rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 14 lutego 2018 r. w sprawie wyboru wykonawców zadań ujętych w zestawieniu rzeczowo-finansowym operacji oraz warunków dokonywania zmniejszeń kwot pomocy oraz pomocy technicznej (Dz.U. poz. 396).

Powyższe ma również zastosowanie do kosztów kwalifikowalnych poniesionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. poz. 695), tj. poniesionych do dnia 17 kwietnia 2020 r., w przypadku postępowań o wypłatę pomocy lub pomocy technicznej lub postępowań o zwrot pomocy lub pomocy technicznej, wszczętych przed dniem wejścia w życie tej ustawy i niezakończonych do dnia jej wejścia w życie.

W praktyce oznacza to, że:

– od dnia 18 kwietnia 2020 r. Beneficjenci PROW 2014-2020 nie są obowiązani do przeprowadzenia postępowania w sprawie

konkurencyjnego wyboru wykonawców, tym samym nie są zobowiązani do zamieszczania zapytania ofertowego na portalu ogłoszeń ARiMR, a w przypadku gdy zapytanie ofertowe zostało już zamieszczone na portalu ogłoszeń ARiMR nie są zobowiązani do kontynuowania rozpoczętego postępowania zgodnie z dotychczasowymi zasadami;

– Beneficjenci PROW 2014-2020, którzy przeprowadzili postępowanie w sprawie konkurencyjnego wyboru wykonawców i ponieśli koszty kwalifikowalne objęte tym postępowaniem przed dniem wejścia w życie ww. ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. (przed 18 kwietnia 2020 r.) i jednocześnie złożyli wniosek o płatność przed tym dniem, a postępowanie w sprawie wypłaty pomocy (ocena złożonego wniosku o płatność przez dany podmiot wdrażający) nie zostało zakończone przed 18 kwietnia 2020 r. również nie są obowiązani do stosowania konkurencyjnego trybu wyboru wykonawców. Tym samym złożona przez nich dokumentacja w sprawie konkurencyjnego wyboru wykonawców nie będzie oceniana, a już oceniona nie będzie brana pod uwagę podczas oceny wniosku o płatność;

– Beneficjenci PROW 2014-2020, którzy przeprowadzili postępowanie w sprawie konkurencyjnego wyboru wykonawców i ponieśli koszty kwalifikowalne objęte tym postępowaniem przed dniem wejścia w życie ww. ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. (przed 18 kwietnia 2020 r.) lub od tego dnia i jednocześnie nie złożyli jeszcze wniosku o płatność, nie są obowiązani do składania dokumentacji z przeprowadzonego postępowania do oceny;

– Beneficjenci PROW 2014-2020, którzy przeprowadzili postępowanie w sprawie konkurencyjnego wyboru wykonawców i ponieśli koszty kwalifikowalne objęte tym postępowaniem przed dniem wejścia w życie ww. ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. (przed 18 kwietnia 2020 r.) lub od tego dnia i jednocześnie złożyli wniosek o płatność od tego dnia, również nie są obowiązani do stosowania konkurencyjnego trybu wyboru wykonawców. Tym samym złożona przez nich dokumentacja w

sprawie konkurencyjnego wyboru wykonawców nie będzie oceniana, a już oceniona nie będzie brana pod uwagę podczas oceny wniosku o płatność.

Informacje dla Beneficjentów realizujących operacje za pośrednictwem LGD w ramach środków PROW 2014-2020

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi w dniu 06.05.2020 r. udzielił odpowiedzi dotyczących ostatecznych zagadnień wynikających ze stanu epidemii w Polsce, w tym zobowiązania do:

1. Zachowania terminu realizacji operacji:

Zgodnie z art. 67b ust. 3 możliwe jest spełnienie przez beneficjenta poddziałania 19.2 warunków wypłaty pomocy lub zrealizowanie innych zobowiązań związanych z przyznaną pomocą, w terminie późniejszym uzgodnionym z samorządem, który przyznał tę pomoc. Jednocześnie, rozwiązanie to znajdzie zastosowanie jeśli w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii lub wprowadzenia stanu nadzwyczajnego, beneficjent nie mógł spełnić lub zrealizować tych warunków lub zobowiązań. W tym rozwiązaniu nadal obowiązuje zasada, że pomoc wypłacana jest po spełnieniu warunków; w szczególności rozwiązanie to dotyczy warunków, które mają być spełnione w terminie przewidzianym na realizację operacji. Tym samym beneficjent może zrealizować operację także w terminie późniejszym, uzgodnionym z podmiotem wdrażającym, nie później jednak niż do dnia 31 grudnia 2022 r., przy czym jednorazowo podmiot wdrażający nie powinien

uzgadniać wydłużenia terminu o więcej niż 6 miesięcy. Powyższe ma również zastosowanie w odniesieniu do wydłużania 3-miesięcznego terminu na składanie wniosku o płatność pierwszej transzy liczonego od dnia zawarcia umowy na wniosek beneficjenta w przypadku operacji polegających na podejmowaniu działalności gospodarczej.

2. Zobowiązania do podlegania ubezpieczeniom społecznym, zarówno przy samozatrudnieniu, jak i przy zatrudnianiu pracowników w ramach 19.2.:

W ramach samozatrudnienia specustawa 2.0 wprowadziła dla przedsiębiorców możliwość skorzystania z 3-miesięcznego zwolnienia w opłacaniu składek ZUS (marzec, kwiecień, maj 2020 r.) bez względu na ich przychód. W związku z tym, w ramach operacji na podejmowanie działalności gospodarczej możemy uznać, że zobowiązanie dotyczące podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu wykonywania działalności gospodarczej będzie realizowane przez beneficjenta, nawet jeśli skorzysta z tzw. „wakacji składkowych”. Zawieszenie w opłacaniu składek traktuje się bowiem tak, jakby podmiot nadal wpłacał składki do ZUS i jednocześnie podlegał ubezpieczeniom społecznym. W związku z tym, nie ma konieczności aneksowania umowy w tym zakresie. Skorzystanie z takiego zwolnienia przez beneficjentów nie powoduje również wydłużenia zobowiązania do podlegania tym składkom w ramach operacji.

Przedsiębiorcy zatrudniający do 9 osób mają prawo skorzystać ze zwolnienia dotyczącego opłacania składek ZUS jeśli mieści się w limicie przychodu, o którym mowa w specustawie. Przedsiębiorca, korzystając ze zwolnienia jakie dają mu przepisy ww. ustawy nie narusza tym samym prawidłowego wypełnienia zobowiązania w ramach operacji związanego z ponoszeniem kosztów na utrzymanie pracowników. W tym przypadku nie ma konieczności aneksowania umowy. Skorzystanie z tego typu zwolnienia nie wydłuża tym samym zobowiązania wynikającego z przepisów wykonawczych i postanowień umownych. Z kolei przedsiębiorcy zatrudniający od 9 do 49 pracowników

mogą skorzystać ze zwolnienia w opłacaniu składek ZUS, ale zwolnienie to dotyczy połowy opłacanych składek, a nie całości – w tym przypadku do części składek podlegających zwolnieniu należy również stosować zasadę, która traktuje, iż korzystanie ze zwolnienia jest jednocześnie kontynuacją zobowiązania wynikającego z przepisów wykonawczych w ramach 19.2, czyli beneficjent utrzymuje pracownika i opłaca za niego składki. W związku z powyższym nie ma konieczności aneksowania umowy.;

Należy zauważyć, iż w przytoczonych powyżej przypadkach nie mamy do czynienia z refinansowaniem składek ZUS przez państwo, a jedynie ze zwolnieniem z określonego obowiązku z wyłączeniem niemal wszystkich skutków nieopłacenia należnych składek. Korzystanie ze zwolnienia składkowego należy interpretować wobec tego w taki sposób, iż przedsiębiorcy są zwolnieni od skutków niezapłacenia tych składek. Tym samym nie można traktować nieopłacania składek ZUS przez beneficjentów poddziałania 19.2 jako niewywiązania się ze zobowiązań umownych.

Przedsiębiorcy, którzy nie mogą skorzystać ze zwolnienia w opłacaniu składek ZUS, a korzystają np. z ulgi w opłacaniu składek (wiąże się to z odroczeniem albo rozłożeniem na raty opłacania składek ZUS w związku z COVID-19 – ulga przysługuje każdemu przedsiębiorcy na jego ubezpieczenie i zatrudnionych pracowników):

1) W przypadku odroczenia, czy rozłożenia na raty opłacania składek przez beneficjentów w trakcie realizacji operacji polegających na rozwijaniu działalności gospodarczej, nie zostaje naruszone prawidłowe wypełnianie zobowiązania dotyczące utrzymania miejsc pracy i opłacania z tego tytułu składek do ZUS. W związku z tym zobowiązanie nie ulega wydłużeniu z tytułu skorzystania z ulgi i nie ma konieczności zawierania aneksu do umowy.;

2) W przypadku skorzystania z ulgi w okresie, który obejmuje etap złożenia wniosku o płatność końcową lub okres związania celem ww. operacji, w których to beneficjent musi wywiązać się ze zobowiązania dotyczącego utrzymania zadeklarowanych miejsc pracy, w tym ponoszenie z tego tytułu kosztów zatrudnienia

tych pracowników, jeśli beneficjent będzie utrzymywał te miejsca pracy, do których został zobowiązany, nie ma podstaw do wydłużania mu zobowiązania z tytułu ponoszenia kosztów w związku z zatrudnieniem. Należy zauważyć, iż koszty te zostaną przez beneficjenta poniesione, w związku z rozłożeniem na raty albo w terminie późniejszym, tym samym nie oznacza to nieutrzymywania miejsc pracy. Umowa o przyznaniu pomocy w ramach 19.2 dla operacji polegających na rozwijaniu działalności gospodarczej w postanowieniach dotyczących zwrotu pomocy, odnosi się bezpośrednio do utrzymania utworzonych miejsc pracy. W związku z tym, jeśli

miejsce pracy jest utrzymane przez beneficjenta, a zgoda na odroczenie lub rozłożenie na raty wydana została przez ZUS w związku z zaistniałą sytuacją w kraju, nie ma podstaw, aby twierdzić, że

beneficjent nie wypełnia przedmiotowego zobowiązania. Tym samym nie ma podstaw do wydłużenia zobowiązania dotyczącego utrzymania miejsc pracy o ten czas, na który ulga została przyznana. W związku z tym, nie ma też potrzeby aneksowania umowy w tym zakresie.

Ponadto, należy również uwzględnić sytuacje, w których przedsiębiorca, a jednocześnie beneficjent poddziałania 19.2 wyraża zgodę, aby jego pracownik udał się na urlop bezpłatny. W tym przypadku, pomimo, że pracownik nadal pozostaje w stosunku pracy, przedsiębiorca jako pracodawca nie wypłaca mu wynagrodzenia, gdyż nie mamy w tym momencie do czynienia ze świadczeniem pracy. W związku z tym, przedsiębiorca nie ponosi za pracownika opłat z tytułu ubezpieczenia społecznego do ZUS ani nie wypłaca mu wynagrodzenia. W tej sytuacji samorządy województw nie powinny traktować takiego stanu jako naruszenie przez beneficjenta zobowiązania do utrzymania miejsc pracy i ponoszenia z tego tytułu kosztów, jeśli jest to wynikiem wystąpienia siły wyższej lub nadzwyczajnych okoliczności związanych z obecną sytuacją epidemiologiczną w kraju. Nie ma w tym przypadku konieczności aneksowania umowy w tym zakresie. Beneficjent z kolei powinien poinformować o zaistniałej sytuacji samorząd województwa.

Zobowiązanie to powinno być traktowane jako realizowane przez przedsiębiorcę, co zostanie uregulowane w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi określającym odmienne warunki lub tryb przyznawania, wypłaty lub zwrotu pomocy w ramach poszczególnych działań, poddziałań lub typów operacji objętych programem lub pomocy technicznej w związku z COVID-19, którego fakultatywne wydanie będzie możliwe na podstawie art. 67b ust. 4 zmienionej ustawy.

3. Zobowiązania do wykonywania działalności gospodarczej:

W przypadku skorzystania z prawa do zawieszenia działalności gospodarczej w ramach operacji związanych z podejmowaniem działalności gospodarczej, czy to w trakcie realizacji operacji, czy to w okresie związania celem, zobowiązanie beneficjenta również nie ulega wydłużeniu o okres na jaki działalność z powodu COVID-19 została zawieszona. W tym przypadku należy jednak pamiętać, iż działalność nie jest prowadzona, a przedsiębiorca zostaje wypisany z listy płatników i ubezpieczonych w ZUS. W przypadku operacji będących w trakcie realizacji, może wiązać się to jednak z koniecznością przedłużenia okresu na jej zakończenie na wniosek beneficjenta. W tym przypadku konieczny będzie aneks do umowy. Przedmiotowa kwestia planowana jest do uregulowania w fakultatywnym rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi, o którym mowa powyżej.

4. Zobowiązania w ramach operacji polegających na podejmowaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej do osiągnięcia 30% zakładanego w biznesplanie ilościowego lub wartościowego poziomu sprzedaży produktów lub usług do dnia, w którym upłynie rok od dnia wypłaty płatności końcowej:

MRiRW informuje, iż jest w trakcie prac nad nowelizacją rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego

kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2019 r. poz. 664 oraz 2023), w wyniku której planowane jest całkowite zniesienie zobowiązania dotyczącego uzyskania przez beneficjentów 30% poziomu sprzedaży produktów lub usług. W przypadku problemów beneficjentów wynikających z braku możliwości wywiązania się z ww. zobowiązania, do momentu wprowadzenia regulacji w tym zakresie, należy stosować postanowienia umowne dotyczące siły wyższej.

5. Zobowiązania dotyczącego utrzymania zadeklarowanej liczby pracowników w ramach operacji:

W przypadku kiedy przedsiębiorca nie może skorzystać z przywilejów jakie niosą przepisy „ustawy antykryzysowej”, np. dopłaty do pensji pracowników, zwolnienie z opłat ZUS lub jest to niewystarczające do prowadzenia przedsiębiorstwa i utrzymania zadeklarowanych miejsc pracy, beneficjent poddziałania 19.2 może się powołać na przepisy dotyczące siły wyższej lub nadzwyczajnych okoliczności (skutki epidemii). Wymagane jest przy tym aneksowanie umowy. Ponadto, MRiRW informuje, iż planowana jest zmiana przepisów rozporządzenia wykonawczego w zakresie ww. zobowiązania, aby umożliwić beneficjentom poddziałania sprawniejszą realizację operacji w zakresie podejmowania, jak i rozwijania działalności gospodarczej. Ministerstwo kieruje również prośbę do samorządów, aby przychyłały się w obecnej sytuacji do pozytywnego rozstrzygnięcia kwestii na rzecz beneficjentów związanych ze zobowiązaniami dotyczącymi zatrudnienia. W przypadku, kiedy beneficjent nie wywiąże się ze zobowiązania na etapie wniosku o płatność z powodu obecnie panującej sytuacji w kraju, nie powinno to stanowić przesłanki do odmowy wypłaty pomocy z tego tytułu, jeśli spełnienie zobowiązania nie będzie możliwe albo będzie możliwe do zrealizowania w terminie późniejszym po ustąpieniu przeszkody.

W odniesieniu do możliwości korzystania z dofinansowania do pensji pracowników należy zaznaczyć, iż rozporządzenie

wykonawcze dla poddziałania 19.2 reguluje w § 17 ust. 1 pkt 8, iż do kosztów kwalifikowalnych zalicza się koszty wynagrodzenia i innych świadczeń, o których mowa w Kodeksie pracy, związanych z pracą pracowników beneficjenta, a także inne koszty ponoszone przez beneficjenta na podstawie odrębnych przepisów w związku z zatrudnieniem tych pracowników jedynie w przypadku operacji w zakresie tworzenia lub rozwoju inkubatorów przetwórstwa lokalnego produktów rolnych oraz wspierania współpracy między podmiotami wykonującymi działalność gospodarczą. W związku z tym, korzystanie z ww. dofinansowania do pensji pracowników w ramach danego przedsiębiorstwa w ramach pozostałych operacji, nie jest traktowane jako współfinansowanie kosztów kwalifikowalnych z innych środków publicznych. Nie ma naruszenia przepisu § 4 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia.

6. Zobowiązania do poniesienia kosztów kwalifikowalnych podlegających refundacji:

Koszty, które zostały poniesione w ramach operacji na szkolenia, konferencje, wyjazdy, które nie zostały zrealizowane w sposób w jaki zostały zaplanowane, powinny być rozliczane jeśli planowane zadanie zostanie zrealizowane na tyle, na ile jest to możliwe w danej sytuacji, umożliwiając tym samym ocenę zrealizowania celu nawet w stopniu minimalnym, np. zrealizowanie zdania w innej formie (szkolenia/konferencje online), albo przesunięte w czasie do realizacji. W przypadku, gdy beneficjent wpłacił już zaliczki na określone usługi w ramach realizowanej operacji a dostawca usługi jej nie wykonał, beneficjent w pierwszej kolejności powinien podjąć kroki w celu odzyskania zaliczki od usługodawcy, lub uzgodnienia realizacji usługi w innym terminie. Dopuszczalna jest również zmiana celu operacji. Możliwość przesunięcia zobowiązania do realizacji w terminie późniejszym oraz zmiana celu operacji dają przepisy zmieniające ustawę o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich. W pozostałych przypadkach zastosowanie będą miały przepisy odnoszące się do siły wyższej

i nadzwyczajnych okoliczności. W przypadku zmiany celu czy przesunięcia w czasie wykonania określonego zadania konieczna będzie również zmiana umowy w tym zakresie.

7. Zobowiązania do zatrudnienia osób z grupy defaworyzowanej: Dopuszczalne jest odstąpienie od egzekwowania ww. warunku w uzgodnieniu z lokalną grupą działania (LGD), w sytuacji, gdy zatrudnienie tych osób stało się niemożliwe z przyczyn związanych z COVID-19. W tym przypadku również zastosowanie będą miały postanowienia dotyczące siły wyższej i nadzwyczajnych okoliczności. Konieczne będzie aneksowanie umów w tym zakresie.

Ponadto dopuszczalne jest tzw. „przebranżowienie” w ramach realizowanej operacji, dla Beneficjentów poddziałania 19.2 po uzyskaniu pozytywnej opinii lokalnej grupy działania, która dokonała wyboru danej operacji do realizacji.

Informacja dotycząca pracy biura

Szanowni Państwo,

w związku z zaistniałą sytuacją dotyczącą zagrożenia epidemiologicznego koronawirusem SARS-CoV-2 i koniecznością zapobiegania rozprzestrzenianiu się tej choroby informujemy, iż biuro Lokalnej Grupy Działania Biebrzański Dar Natury nadal jest zamknięte dla interesantów.

Informujemy, iż godziny pracy biura są bez zmian tj.

7.00-15.00 min. jeden pracownik pełni dyżur.

Zachęcamy do kontaktu telefonicznego, mailowego w godzinach pracy biura:

TEL. 86 273 80 44, 513 056 798

lgd.biebrza@op.pl

m.modzelewska@lgd-bdn.pl tel. 513 058 966 – kierownik biura

m.jankowska@lgd-bdn.pl – specjalista ds. animacji lokalnej

i.baprawska@lgd-bdn.pl – specjalista ds. obsługi projektów

b.krukowska@lgd-bdn.pl – specjalista ds. obsługi projektów

mmarchiel@wp.pl – główny księgowy

O wszystkich zmianach dotyczących zaistniałej sytuacji informować będziemy na bieżąco.

Za niedogodności związane z zaistniałą sytuacją przepraszamy.

Zdrowych, wesołych i spokojnych Świąt Wielkanocnych.



Komunikat dotyczący naborów nr 14/2019, 15/2019, 1/2020 w ramach Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego – obowiązujący od 18.03.2020 r. tj. od dnia opublikowania.

Lokalna Grupa Działania informuje, iż decyzją Instytucji Zarządzającej zmianie uległ minimalny zakres umowy o dofinansowanie projektu współfinansowanego ze środków EFS, realizowanego przez podmiot inny niż LGD oraz załącznik nr 1 do umowy tj. Ogólne warunki umowy o dofinansowanie projektów ze środków EFS w ramach RPOWP na lata 2014-2020 (dalej OWU).

1) Zmiana wzoru umowy o dofinansowanie projektów z EFS dotyczy wprowadzenia ograniczenia w ponoszeniu wydatków w terminie 30 dni po zakończeniu realizacji Projektu dla projektów, których okres realizacji kończy się w grudniu 2023 r.

2) Zapisy OWU zmianie uległy w następującym zakresie: - doprecyzowanie informacji w zakresie aktualizacji harmonogramu płatności przed upływem okresu rozliczeniowego, którego aktualizacja dotyczy, -wprowadzenie zapisu, zgodnie z którym beneficjent może być zobowiązany do przedłożenia kopii dokumentów księgowych uczestników projektu, -doprecyzowanie zapisów dotyczących nieprawidłowości (§ 9),

3) Zmiana Porozumienia w sprawie przetwarzania danych osobowych dotyczy aktualizacji w załączniku nr 6, tj. Oświadczeniu uczestnika/osoby biorącej udział w realizacji projektu, danych administratora oraz inspektora ochrony danych osobowych przetwarzanych w Centralnym systemie teleinformatycznym wspierającym realizację programów operacyjnych. Zmiana związana jest ze zmianą nazwy ministerstwa właściwego ds. rozwoju regionalnego.

Uzasadnienie: Wprowadzone zmiany są związane z uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego Nr 108/1759/2020 z dnia 11.03.2020r. zmieniającą uchwałę w sprawie zatwierdzenia Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Nowy wzór umowy o dofinansowanie projektu ze środków EFS oraz załączników obowiązuje od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd Województwa Podlaskiego, tj. od 11 marca 2020 r.

[Wzór umowy podmioty inne niż LGD ZMIANA](#)

[skan komunikatu RLKS 17 03 2020](#)

Komunikat dotyczący pracy biura LGD

Szanowni Państwo,

w związku z zaistniałą sytuacją dotyczącą zagrożenia epidemiologicznego koronawirusem SARS-CoV-2 i koniecznością zapobiegania rozprzestrzenianiu się tej choroby informujemy, iż biuro Lokalnej Grupy Działania Biebrzański Dar Natury

będzie zamknięte dla interesantów od dnia 16.03.2020 r. do odwołania.

Pracownicy biura pracować będą zdalnie, oraz będą dostępni do Państwa dyspozycji telefonicznie pod numerami telefonu: 513 058 966 oraz 513 056 798 w godzinach pracy biura a także mailowo:

lgd.biebrza@op.pl

m.modzelewska@lgd-bdn.pl – kierownik biura

m.jankowska@lgd-bdn.pl – specjalista ds. animacji lokalnej

i.baprawska@lgd-bdn.pl – specjalista ds. obsługi projektów

b.krukowska@lgd-bdn.pl – specjalista ds. obsługi projektów

mmarchiel@wp.pl – główny księgowy

O wszystkich zmianach dotyczących zaistniałej sytuacji informować będziemy na bieżąco.

Za niedogodności związane z zaistniałą sytuacją przepraszamy.

KOMUNIKAT

Szanowni Państwo,

informujemy iż, w dniu 11 marca 2020 roku został podpisany aneks nr 11 do umowy nr 00009-6933-UM1040009/15 z dnia 17 maja 2016 r. na dodatkowe wsparcie finansowe przekazane w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich w kwocie 600 000,00 zł.. Zgodnie z zapisami zaktualizowanej Lokalnej Strategii Rozwoju dodatkowe środki zostaną przeznaczone na przedsięwzięcie 2.1.1. Wsparcie przedsiębiorczości na terenie LGD oraz na

3.2.4. Rozwój małej infrastruktury pełniącej funkcje kulturalne, rekreacyjne.

Jednakże pragniemy poinformować, iż w związku z rosnącym zagrożeniem rozprzestrzeniania się koronawirusa Covid-19, mając na uwadze zdrowie i bezpieczeństwo mieszkańców LGD w najbliższym czasie nie planujemy ogłaszania naborów wniosków o udzielenie wsparcia na operacje realizowane przez podmioty inne niż LGD m.in. premie na rozpoczęcie działalności gospodarczej.